

FORMATION CONTINUE EN DROIT SOCIAL
(coordinateur Paul Bouaziz)

Séance du 12 avril 2007

FORMATION HALDE

Françoise Pelletier, Avocat associé Lefèvre Pelletier & Associés

Annexe

DELIBERATIONS DE LA HALDE EN MATIERE D'EMPLOI

MEDIATION			
Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-184	18 sept. 2006	Intérimaire ayant travaillé pendant un an dans une entreprise , postulant sur un poste équivalent en CDI Refus d'embauche fondé sur l'origine du salarié L'entreprise n'apporte aucun élément objectif montrant que son refus d'embauche était étranger à toute discrimination	Proposition d'une médiation portant notamment sur les moyens de considérer à nouveau la candidature du réclamant dans le cadre d'une procédure garantissant un traitement objectif et étranger à toute discrimination

2006-94	22 mai 2006	Rejet de la candidature d'un homme pour un poste de vendeur dans un magasin de vêtements pour femmes	Discrimination fondée sur le sexe Le réclamant n'a pas souhaité de médiation et n'envisage pas d'engager un contentieux civil La Halde fait donc un simple rappel à la loi
---------	-------------	--	--

RECOMMANDATIONS

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-134	22 mai 2006	Mise en cause d'un groupe bancaire au regard de ses pratiques de préférence familiale, accordées aux enfants du personnel pour certains emplois saisonniers	Recommandations pour garantir une meilleure égalité de traitement entre les candidats
2006-92	9 mai 2006	Tests d'aptitude pour obtenir une licence individuelle indispensable pour exercer la profession de personnel navigant commercial de compagnies aériennes Inaptitude déclarée par le Conseil Médical de l'Aéronautique Civile pour séropositivité (par interprétation d'un arrêté du 5 juillet 1984 définissant les normes médicales) L'interprétation faite par le CMAC n'a pas lieu d'être	Discrimination fondée sur l'état de santé La Halde formule des recommandations au ministre des transports pour revoir la procédure d'accès à la licence individuelles
2006-53	27 mars 2006	Cabinet de recrutement imposant que la date de naissance figure lors de l'inscription du candidat	Rappel à la loi

			Recommandation pour que le champ « date de naissance » ne soit plus obligatoire
--	--	--	---

2006-47	27 mars 2006	Refus d'embauche	<p>La Halde ne reconnaît pas l'existence d'une discrimination fondée sur l'origine du candidat</p> <p>Elle demande toutefois au cabinet de recrutement ses modalités de sélection de candidats</p>
2006-57	3 avril 2006	Refus d'embauche d'une candidate au motif que l'entreprise souhaitait « masculiniser la fonction RH »	<p>Pas de discrimination : équilibre homme/femme respecté pendant la procédure d'embauche</p> <p>Rappel à la loi au vu de la formulation de la réponse</p> <p>Invitation à mettre en place une action de sensibilisation spécifique auprès du service RH</p>

SAISINE DU PARQUET

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-100	22 mai 2006	Candidature d'une personne de 44 ans Refus en raison de la « nécessité d'une candidature jeune à l'image du service comptable de l'entreprise	Discrimination fondée sur l'âge Réclamante invitée à saisir le juge civil devant lequel la Halde présentera des observations La Halde se réserve la possibilité de saisir le parquet lorsque le procès civil sera clos
2006-78	10 avril 2006	Sélection à l'embauche fondée sur le sexe et l'apparence physique (agence d'hôtesses d'accueil)	Pratiques de recrutement discriminatoires Information du Procureur de la République
2006-124	5 juin 2006	Licenciement d'une salariée le jour où elle décide de s'affilier à un syndicat	Discrimination syndicale Halde interviendra à l'audience prud'homale Possibilité de saisine ultérieure du parquet

RAPPEL DE LA LOI

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-94	22 mai 2006	Rejet de la candidature d'un homme pour un poste de vendeur dans un magasin de vêtements pour femmes	<p>Discrimination fondée sur le sexe</p> <p>Le réclamant n'a pas souhaité de médiation et n'envisage pas d'engager un contentieux civil</p> <p>La Halde fait donc un simple rappel à la loi</p>
2006-53	27 mars 2006	Cabinet de recrutement imposant que la date de naissance figure lors de l'inscription du candidat	<p>Rappel à la loi</p> <p>Recommandation pour que le champ « date de naissance » ne soit plus obligatoire</p>
2006-57	3 avril 2006	Refus d'embauche d'une candidate au motif que l'entreprise souhaitait « masculiniser la fonction RH »	<p>Pas de discrimination : équilibre homme/femme respecté pendant la procédure d'embauche</p> <p>Rappel à la loi au vu de la formulation de la réponse</p> <p>Invitation à mettre en place une action de sensibilisation spécifique auprès du service RH</p>

PRESENTATION D'OBSERVATION DEVANT LES JURIDICTIONS

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-100	22 mai 2006	Candidature d'une personne de 44 ans Refus en raison de la « nécessité d'une candidature jeune à l'image du service comptable de l'entreprise	Discrimination fondée sur l'âge Réclamante invitée à saisir le juge civil devant lequel la Halde présentera des observations La Halde se réserve la possibilité de saisir le parquet lorsque le procès civil sera clos
2006-304	18 décembre 2006	Refus d'embauche fondé sur l'origine	Proposition d'une médiation qui n'a pas abouti Si la réclamante agit en justice, la Halde présentera ses observations
2006-87	9 mai 2006	Harcèlement moral et mesures discriminatoires en raison de l'origine	Intervention de la Halde dans le cadre du contentieux en cours
2006-56	3 avril 2006	Harcèlement moral en raison de l'origine	Intervention de la Halde dans le cadre du contentieux en cours
2006-68	10 avril 2006	Absence d'évolution professionnelle d'un salarié syndiqué	Présentation d'observations dans le cadre de la procédure prud'homale

2006-158	19 juin 2006	Stagnation professionnelle d'un salarié atteint de deux maladies reconnues comme d'origine professionnelle	Discrimination en raison de l'état de santé Halde propose de présenter ses observations au juge et de verser les éléments dont elle dispose
2006-124	5 juin 2006	Licenciement d'une salariée le jour où elle décide de s'affilier à un syndicat	Discrimination syndicale Halde interviendra à l'audience prud'homale Possibilité de saisine ultérieure du parquet
2006-160	3 juillet 2006	Prise d'acte par un délégué du personnel s'estimant victime de harcèlement moral et de discrimination syndicale	Halde propose de présenter ses observations devant le juge prud'homal

REJET

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-38	27 mars 2006	Refus d'embauche	La Halde ne reconnaît pas l'existence d'une discrimination fondée sur l'origine du candidat, l'embauteur ayant établi que sa décision était fondée sur l'expérience professionnelle des candidats
2006-47	27 mars 2006	Refus d'embauche	La Halde ne reconnaît pas l'existence d'une discrimination fondée sur l'origine du candidat Elle demande toutefois au cabinet de recrutement ses modalités de sélection de candidats
2006-46	27 mars 2006	Rupture de période d'essai après l'annonce de l'état de grossesse	Pas de discrimination : l'employeur a prouvé que la rupture de la période d'essai reposait sur des critères liés aux aptitudes professionnelles de l'intéressée
2006-22	5 juin 2006	Licenciement suite à de fausses allégations de harcèlement sexuel et moral à l'encontre de ses collègues Reconnaissance d'une situation de harcèlement à l'égard de la réclamante	Le harcèlement n'est pas lié à une discrimination Pas de suite à la réclamation

ETUDES ET RECHERCHES

Délibération	Date	Faits	Position de la Halde
2006-40	27 mars 2006	Impossibilité de rachat des années d'études au-delà de 60 ans	<p>Différence de traitement fondée sur l'âge en matière d'accès à une pension de retraite</p> <p>La Halde recommande l'abrogation de la condition d'âge et l'ouverture du droit au rachat jusqu'à la liquidation de la pension</p>